

L'IA générative pour Responsables RH Comment anticiper les impacts métier, harmoniser les pratiques et réduire les risques ?

Séminaire de formation d'une journée – 7 heures en présentiel

Donner aux responsables RH les clés pour comprendre les risques liés à l'IA générative, harmoniser les pratiques, mettre en place des outils de gestion adaptés et anticiper les impacts sur les processus RH afin de garantir une utilisation sécurisée, conforme et stratégique de l'IA dans l'entreprise.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- 1. Analyser les nouveaux risques liés à l'IA générative en entreprise.** Comprendre les implications juridiques, éthiques et organisationnelles pour une gestion proactive.
- 2. Quels outils pour réduire l'exposition aux risques ?** Mettre à jour les chartes, classifications des données, règlements et contrats pour harmoniser les pratiques et renforcer la conformité.
- 3. Prioriser les initiatives IA actuelles dans l'entreprise.** Identifier, inventorier et organiser les projets en cours grâce à l'atelier FOCUSIA.
- 4. Anticiper les impacts de l'IA sur les processus RH.** Intégrer les changements dans le recrutement, la gestion des compétences et les mobilités pour optimiser la transition numérique.

PARTICIPANTS. Responsables RH, DRH et cadres en charge de la gestion des talents et des processus RH souhaitant comprendre les implications de l'IA générative, structurer son utilisation et anticiper ses impacts métier.

PRÉREQUIS. Avoir une expérience dans la gestion des ressources humaines et une familiarité avec les outils d'IA générative. Avoir suivi ou prévoir de suivre une formation comme le module FONDIA d'Absilis sur l'utilisation des IA génératives est recommandé.

PÉDAGOGIE - MISE EN ŒUVRE. La pédagogie employée comprend des supports audiovisuels, des ateliers et activités pratiques, des études de cas, une documentation complète avec les supports utilisés et un livret du participant. Chaque demi-journée, une feuille d'émargement sera utilisée pour matérialiser la présence des stagiaires qui recevront, sous réserve de leur présence, une attestation et un certificat à la fin de la formation.

LE FORMATEUR. Stéphane Girardot, titulaire d'un MBA (London University), est ancien élève de NEOMA (CESEM). Il enseigne actuellement en master 2 (ULCO, Dunkerque) l'Intelligence Artificielle et la valorisation des entreprises. Il a occupé des postes de direction en gestion d'actifs et banque privée (JP Morgan, Franklin Templeton, Natixis) et possède une solide expérience du secteur de la technologie et des startups. Auteur (2024) du livre *L'Intelligence Artificielle pour tous*, il a collaboré à l'ouvrage collectif *Les nouvelles frontières du digital* (2017) et a reçu en 2015 le trophée Sales & Marketing de NEOMA Alumni.

ÉVALUATION. Un questionnaire d'évaluation est utilisé avant et après la formation. Le formateur évaluera les progrès des participants à l'aide des cas pratiques, de QCM et des mises en situation.

LE PLUS DE LA FORMATION. Chaque participant recevra le dossier de 32 pages : intégrer l'IA en entreprise (Comprend la méthodologie RACE), le livret de la méthode P.R.E.C.I.S.E. ainsi qu'un exemplaire du livre *L'Intelligence Artificielle pour tous*.

MODALITÉS. Nombre de participants de 5 à 15 personnes maximum. Formation intra entreprise ou interentreprises. Délai habituel de mise en œuvre : 2 à 3 semaines en intra. Nous contacter pour connaître les sessions inter prévues. Pour plus d'informations : stephane@absilis.fr.

RÉFÉRENCE. RRHIA.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES. Si vous avez un besoin spécifique d'accessibilité, contactez le référent handicap à l'adresse handicap@absilis.fr. Nous examinerons ensemble la faisabilité de votre demande.

PRIX 2025. 750€ HT par participant.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

8h30 - 9h00 : **Accueil et tour de table**

- Présentation des participants. Rappel des objectifs de la journée.

9h00 - 10h00 : **Revue des fondamentaux de l'IA**

- Les étapes clés de l'IA, les différents types d'IA, les principes fondamentaux et limites de l'IA générative.
- Présentation de la méthodologie de prompt P.R.E.C.I.S.E. qui permet d'harmoniser et d'améliorer l'efficacité des équipes qui utilisent l'IA générative.

10h00 - 10h15 : Pause-café

10h15 - 11h30 : **Revue des nouveaux risques liés à l'IA générative**

- Identification des risques juridiques, éthiques et organisationnels spécifiques aux RH.
- Analyse des implications pour la gestion des talents et les processus d'entreprise..

11h30 - 12h30 : **Atelier FOCUSIA**

- FOCUSIA : Focalisation, Organisation et Classification des Usages en IA. Comment identifier, inventorier et prioriser les pratiques et initiatives IA actuelles grâce à une matrice effort/impact.

12h30 - 13h30 : Déjeuner

13h30 - 14h45 : **Gestion proactive des risques IA en entreprise**

- Suggestions concrètes pour la mise à jour : charte informatique, classification des données, règlement intérieur, contrats de travail et de prestations de services.
- Démonstration de l'intérêt des agents IA comme les customGPTs qui permettent un gain de temps et une harmonisation des usages de l'IA tout en maîtrisant les risques. Revue

14h45 - 15h00 : Pause-café

15h00 - 16h30 : **Impacts métier spécifiques aux RH**

- Transformation des processus RH : recrutement, entretiens annuels, fixation d'objectifs.
- Évolution des compétences, importance des soft skills, gestion des mobilités.

16h30 - 17h00 : **Conclusion et feedback**

- Récapitulatif des points clés de la formation. Session de questions/réponses. Évaluation à chaud de la formation et collecte des feedbacks des participants.